

فلاشات إخبارية

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة فاس بولمان

المملكة المغربية
ROYAUME DU MAROC
وزارة التربية الوطنية
Ministère de l'Éducation

أكتوبر

2013

733

العدد:

دورة تكوينية في نظام "مسير" لتدبير الموارد البشرية بسرعة وشفافية

يحتضن المركز الجهوي للتكوين المستمر التابع للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بفاس ابتداء من يومه الاثنين 21 وإلى غاية الجمعة 25 أكتوبر الجاري دورة تكوينية في نظام **"مسير"** المتعلق بتدبير الموارد البشرية على أسس معلوماتية تتسم بالسرعة والشفافية

الدورة التكوينية التي تنظم بإشراف أكاديمي وتأطير فريق مركزي من مديرية الموارد البشرية بوزارة التربية الوطنية وحضور ممثلين عن جميع نيابات الجهة

افتتح جلستها الأولى ذ محمد دالي مدير الأكاديمية

للاطلاع على الخبر زوروا الموقع الإلكتروني للأكاديمية

http://www.men.gov.ma/AREF_FB/default.aspx

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة فاس - بولمان



بكلمة أشار فيها إلى أولوية تدبير الموارد البشرية، معتبرا أن الرهان المطروح حاليا هو إرساء حكمة حقيقية في إطار مقاربة جديدة تتجاوز أشكال التدبير الورقي الروتيني.

وبعد أن توجه بالشكر والامتنان إلى السيد شفيق شفيق أربة مدير الموارد البشرية وتكوين الأطر وكذلك الأطر المركزية المكونة والسيدات والسادة ممثلي نيابات الجهة دعا إلى رفع تحدي اختبار القدرات التديرية جهويا وإقليميا ومحليا من خلال التنزيل المحكم لمضامين المشروع المتعلق بتحديث تدبير الموارد البشرية، وما يستوجب من تعبئة شاملة ويقظة متواصلة لا تتأثر بالصعوبات والمعوقات



فلاشات إخبارية

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة فاس بولمان

المملكة المغربية
ROYAUME DU MAROC
وزارة التربية الوطنية
Ministère de l'Éducation

أكتوبر

2013

733

العدد:

التي ينظر إلى القطاع من خلالها

و يتوقع من تطبيق نظام " مسير " حسب مدير الأكاديمية التوفر على نظام معلوماتي مركزي موحد يستعمل من قبل جميع الوحدات الإدارية المكلفة بتدبير الموارد البشرية، وضبط جميع الوضعيات الإدارية لموظفي قطاع التعليم المدرسي وتوحيد طريقة معالجتها ؛ فضلا عن تيسير التدبير اللامركز لقرارات الموظفين وتسريع وتيرة إنجازها في إطار إرساء سياسة القرب ، ووضع قاعدة معطيات موحدة ومحينة تمكن جميع الوحدات الإدارية بالقطاع (مركزيا وجهويا وإقليميا ومحليا) من التوفر على المعلومات الخاصة بالموظفين بما فيها الوضعيات الإدارية والمالية والتربوية"



واعتبر اللقاء مع مؤطرين مركزيين من مديرية الموارد البشرية بوزارة التربية الوطنية يندرج في إطار سلسلة من اللقاءات التكوينية للتعريف بمنظومة جديدة للتدبير في ما يتعلق بالموارد البشرية على صعيد الجهة وكذلك على الصعيد الوطني وهو نظام أثبت نجاحه بعد أن تم تجربته في جهة مكناس تافيلالت

وشدد المسؤول التربوي الجهوي في كلمته على الآمال المعقودة على شبكة مدبري الموارد البشرية في هذا الظرف الحاسم في مسيرة الإصلاح، مؤكدا أن هذه الدورة التكوينية هي محطة هامة ينبغي أن تشكل منعطفًا حقيقيا في سيرورة تدبير الموارد البشرية في أفق استكمال اللامركزية واللامركز؛

مؤكدًا أن مجال تدبير الموارد البشرية هو الواجهة

للاطلاع على الخبر زوروا الموقع الإلكتروني للأكاديمية

http://www.men.gov.ma/AREF_FB/default.aspx



فلاشات إخبارية

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين

جهة فاس بولمان

المملكة المغربية
ROYAUME DU MAROC
وزارة التربية الوطنية
Ministère de l'Éducation

أكتوبر

2013

733

العدد:

خلال إضافة البعد النوعي في تدبير الموارد البشرية
بالسرعة والشفافية المطلوبة

واعتبرت المكونة المركزية الدورة التكوينية
التي تمتد على خمسة أيام فرصة حقيقية لترصيد
الخبرات الجهوية وتعزيزها كما تعتبر كذلك امتدادا
لمرحلة تكوين سابقة همت تكوين مكونين
مرجعيين من كل أكاديمية في مركز التكوينات
الرباط خصص له أسبوع لكل أكاديمية

إلى ذلك عرف اليوم الأول توزيع المستفيدين
على ورشتين حيث تخصص الحصص الصباحية
للعروض النظرية فيما تم تخصص حصص المساء
للجانب التطبيقي لمنظومة مسير

تجدد الإشارة إلى أنه بمجرد الانتهاء من مرحلة
التجريب انطلقت مرحلة تعميم تطبيق النظام
المعلوماتي MASIRH2 على جميع الأكاديميات
الجهوية والنيابات الإقليمية والمؤسسات التعليمية
بالإضافة إلى الإدارة المركزية.



طرح جميع الاشكالات مع السادة المؤطرين من اجل
الاجابة عليها وايجاد حلول لها ،فريق عمل نيابي
متمكن من هذا النظام يضمن الاستقلالية يجب أن لا
تقف عند النيابة بل عليها ان تمتد إلى المؤسسات
معتبرا التفويض والجهوية مسألة أساسية لا رجعة
فيها سواء على مستوى التكوين أو التعيين أو جهوية
المناصب المالية أو الاستقلالية على صعيد المركز

من جهتها قدمت المهندسة هدى اليعقوبي إطار
مكون معلوماتي بمديرية الموارد البشرية بوزارة
التربية الوطنية عرضا تأطيريا أبرزت من خلاله
الخطوط العريضة للتكوين محاوره والأهداف
المتوخاة وانعكاسها على الحياة المهنية للمورد
البشري من توظيفه إلى غاية تقاعده

المسؤولة المركزية أوضحت أن منظومة "مسير
" تدخل اليوم مرحلة التعميم مضيئة أن النظام
المعلوماتي جاء لتدبير الموارد البشرية منذ تاريخ
التحاقهم بالوظيفة الى مرحلة تقاعدهم مؤكدة أن
القيمة المضافة التي أتى بها المشروع تتجلى من

وبعد أن ذكر بأهمية التكوين الذي يدخل في
إطار التهييء للجهوية الموسعة من جهة كما يندرج
في إطار الجهود التي تقوم بها الوزارة في إطار
تفويض الاختصاصات للأكاديميات أبرز محمد دالي
ضرورة وأهمية مواكبة هذا التفويض انطلاقا من
الحاجة الماسة للتوفر على نظام معلوماتي سيمكن
الأكاديمية من معالجة مختلف الوضعيات الإدارية
للموظف ما يسهل العملية التدييرية في المستقبل ،من
هنا يضيف مدير الأكاديمية أهمية التعرف على النظام
من طرف كافة المتدخلين في الموارد البشرية بالجهة
باعتباره وسيلة عمل أساسية على صعيد الجهة

وأشار دالي إلى أن انتهاء مسطرة تفويض في
جميع الاختصاصات المتعلقة بتدبير الموارد البشرية
على مستوى الأكاديميات سيتم في أفق 2015 لذلك
يضيف مدير الأكاديمية أصبح من الضروري الإلمام
بهذا النظام المعلوماتي وذلك في سياق إرساء نظام
مسير المعطيات المرتبطة في النظام استعمال متحكم
فيه ودعا المستفيدين إلى استغلال اللقاء من أجل

للاطلاع على الخبر زوروا الموقع الإلكتروني للأكاديمية

http://www.men.gov.ma/AREF_FB/default.aspx

الأكاديمية الجهوية
للتربية والتكوين
جهة فاس - بولمان



فلاشات إخبارية

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة فاس بولمان

المملكة المغربية
ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⴰⴽⴷⴰⵢⵎⵉⵙⵉ



وزارة التربية الوطنية
ⴰⴽⴷⴰⵢⵎⵉⵙⵉ ⵏ ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⴰⴽⴷⴰⵢⵎⵉⵙⵉ



2013

أكتوبر

733

العدد:



للاطلاع على الخبر زوروا الموقع الإلكتروني للأكاديمية

http://www.men.gov.ma/AREF_FB/default.aspx

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة فاس - بولمان

